

ETIČKI KODEKS



www.ppd.hr

UVODNA RIJEČ UPRAVE DRUŠTVA

U društvu Prvo plinarsko društvo d.o.o., Vukovar, temelj našeg poslovanja čine jasno definirane vrijednosti i načela. Etički kodeks odražava našu zajedničku predanost djelovanju s integritetom, poštovanjem i usmjerenošću na izvrsnost.

Kao članovi Uprave, iznimno smo ponosni što smo dio organizacije koja povjerenje, odgovornost i etičnost postavlja na prvo mjesto. Načela sadržana u Etičkom kodeksu nisu samo smjernice za profesionalno djelovanje, već i odraz temeljnih vrijednosti koje oblikuju naš identitet i organizacijsku kulturu.

Očekujemo da se svi naši zaposlenici pridržavaju Etičkog kodeksa, ali i da naši poslovni partneri i suradnici poštuju te primjenjuju načela i vrijednosti sadržane u njemu. Etično poslovanje je zajednička odgovornost te ključ dugoročnog uspjeha i povjerenja koje gradimo sa svim poslovnim partnerima.

Primjenom Etičkog kodeksa, svi zajedno doprinosimo razvoju kulture uključenosti, inovacija i međusobnog poštovanja, stvarajući okruženje koje potiče rast, održivost i pozitivan utjecaj na zajednicu u kojoj djelujemo.

Snaga našeg društva leži u integritetu i predanosti svakog pojedinca. Zajedničkim djelovanjem gradimo radno okruženje u kojem se svi osjećaju osnaženo za postizanje najboljih rezultata uz jasno definiranu osobnu odgovornost te stalnu međusobnu podršku i suradnju.

Etički kodeks predstavlja vodič za etično postupanje u svakodnevnom radu, pomaže nam u suočavanju s izazovima i prilikama te osigurava pridržavanje najviših standarda ponašanja.



Uprava društva Prvo plinarsko društvo d.o.o.
Zvonimir Šibalić, Ivana Pek Lučić, Slaven Rajman

TEMELJNE VRIJEDNOSTI

I POUZDANOST U POSLOVNIM ODNOSIMA

*Gradimo odnose temeljene na
povjerenju i transparentnosti.*

Društvo Prvo plinarsko društvo d.o.o. (dalje u tekstu: **Društvo**) posluje kao pouzdan i odgovoran partner, temeljeći sve poslovne odnose na povjerenju, transparentnosti i međusobnom poštovanju. Dugoročna i otvorena suradnja s poslovnim partnerima ostvaruje se kroz dosljedno poštivanje dogovorenih obveza i aktivno doprinošenje zajedničkom stvaranju vrijednosti.

III ISKRENOST I OTVORENA KOMUNIKACIJA

*Njeguemo otvorenu komunikaciju
unutar i izvan Društva.*

Društvo potiče otvorenu, poštenu i iskrenu komunikaciju među zaposlenicima, s poslovnim partnerima te prema široj javnosti. Sve aktivnosti i odnosi vode se s visokim stupnjem integriteta, uz poštivanje dostojanstva svake uključene strane.

II SURADNJA I MEĐUSOBNO POŠTIVANJE

*Cijenimo suradnju i poštujemo
svakog pojedinca.*

U svom djelovanju, Društvo promiče zajedništvo, timski rad i kulturu suradnje. Njeguje se okruženje u kojem se prihvaćaju i poštuju različitosti. Poseban naglasak stavlja se na ravnotežu privatnog i poslovnog života, jer se uspjeh temelji na zadovoljstvu i dobrobiti zaposlenika.

IV ODGOVORNOST I POSTIZANJE CILJEVA

*Brinemo o zajednici i okolišu
u kojem poslujemo*

U ostvarivanju svojih ciljeva, Društvo djeluje odgovorno, transparentno i s punim integritetom. Posvećenost kvaliteti, inovacijama i kontinuiranom napretku usmjerena je ne samo na ostvarivanje poslovnih rezultata, već i na pozitivan društveni učinak. Društvo se aktivno uključuje u brigu o zaposlenicima, zajednici i onima kojima je pomoć najpotrebnija, promičući dostojanstven i ispunjen život za sve.

NAČELA POSLOVANJA

V ZABRANA DISKRIMINACIJE I UZNEMIRAVANJA

Društvo ne tolerira nikakav oblik diskriminacije, zastrašivanja ili uznemiravanja, bilo u radnom okruženju, komunikaciji među zaposlenicima, ili u odnosu prema poslovnim partnerima i trećim stranama.

*Zabranjena je svaka vrsta
nejednakog postupanja,
osobito na temelju:*

- etničkog podrijetla, nacionalnosti ili rase
- vjere ili osobnih uvjerenja
- dobi
- boje kože
- spola, rodnog identiteta ili seksualne orijentacije
- invaliditeta
- bračnog ili obiteljskog statusa
- bilo koje druge osobne okolnosti koja nije povezana s radnim učinkom ili profesionalnim kompetencijama.



VI Neprihvatljivo ponašanje uključuje, ali nije ograničeno na:

- korištenje uvredljivog, ponižavajućeg ili neprikladnog jezika
- komunikaciju ili postupke koji izazivaju nelagodu, strah ili osjećaj isključenosti
- stvaranje neprijateljskog, neugodnog ili diskriminatornog radnog okruženja

Društvo promiče kulturu poštovanja, profesionalnosti i uključivosti. Svi zaposlenici i suradnici dužni su svojim ponašanjem doprinosti pozitivnoj, sigurnoj i poticajnoj radnoj atmosferi u kojoj se svi pojedinci osjećaju prihvaćeno i ravnopravno.

VII POŠTIVANJE LJUDSKIH PRAVA

Društvo poštuje temeljna ljudska prava svakog pojedinca te se zalaže za njihovu zaštitu i promicanje u svim aspektima svog poslovanja.

U svom djelovanju, Društvo se vodi načelima utvrđenima u Općoj deklaraciji o ljudskim pravima Ujedinjenih naroda, koja predstavljaju temelj slobodnog, pravednog i dostojanstvenog društva.

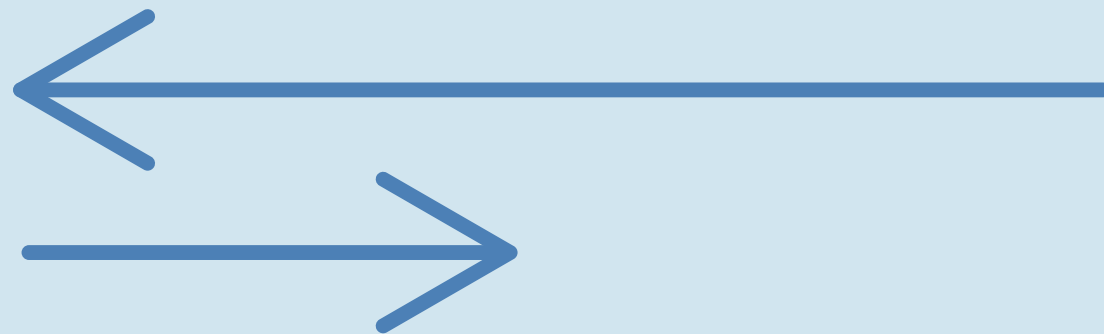
Društvo ne surađuje s tvrtkama i organizacijama koje svjesno krše ljudska prava te očekuje od svih poslovnih partnera da dijele iste vrijednosti i postupaju u skladu s visokim etičkim i ljudskopravnim standardima.

VIII ZAŠTITA PRIVATNOSTI I POVJERLJIVIH POSLOVNIH INFORMACIJA

Tijekom obavljanja svojih radnih zadataka, zaposlenici Društva mogu doći u doticaj s osobnim podacima poslovnih partnera ili trećih osoba. Društvo prikuplja i obrađuje osobne podatke pošteno, zakonito i transparentno, isključivo u skladu s važećim zakonodavstvom o zaštiti podataka, uključujući Opću uredbu o zaštiti podataka (GDPR) i druge relevantne propise.

Svi osobni podaci smatraju se strogo povjerljivima, a pristup tim podacima omogućen je isključivo ovlaštenim osobama. Društvo štiti sve poslovne informacije koje se odnose na vlastito poslovanje, kao i na poslovanje partnera i suradnika. Sve informacije i podaci koji se koriste u okviru poslovnih aktivnosti smatraju se povjerljivima.

Društvo poduzima sve potrebne tehničke i organizacijske mjere zaštite kako bi spriječio neovlašteno otkrivanje, upotrebu, izmjenu ili gubitak osobnih i poslovnih podataka.



IX SPRJEČAVANJE SUKOBA INTERESA

Od zaposlenika i poslovnih partnera Društva očekujemo da izbjegavaju situacije u kojima bi njihovi osobni interesi mogli biti u sukobu s interesima Društva ili bi mogli utjecati na nepristrano donošenje odluka. Sukob interesa može nastati kada zaposlenik:

- ima osobnu korist od poslovne odluke koju donosi ili utječe na nju,
- koristi povjerljive informacije Društva u osobne svrhe,
- sudjeluje u poslovnim odnosima s tvrtkama u kojima on ili njemu bliske osobe imaju financijski ili drugi interes,
- obavlja dodatne aktivnosti koje bi mogle narušiti njegovu lojalnost prema Društvu ili dovesti do narušavanja reputacije Društva.

Zaposlenici su dužni:

- pravovremeno prijaviti svaku situaciju koja bi mogla predstavljati stvarni ili potencijalni sukob interesa,
- suzdržati se od donošenja odluka ili sudjelovanja u postupcima u kojima postoji mogućnost sukoba interesa,
- pridržavati se svih internih procedura i politika koje se odnose na upravljanje sukobom interesa.

Društvo potiče kulturu transparentnosti i odgovornosti, te jamči da niti jedan zaposlenik neće biti stavljen u nepovoljan položaj zbog prijave potencijalnog sukoba interesa u dobroj namjeri.

POSLOVANJE S INTEGRITETOM

X NULTA TOLERANCIJA NA PRIJEVARE

Društvo provodi politiku nulte tolerancije prema svim oblicima prijevare, nepoštenog ponašanja i manipulacije podacima. Strogo je zabranjeno:

- krivotvorenje poslovne dokumentacije ili evidencija,
- lažno predstavljanje činjenica,
- prikrivanje informacija koje su relevantne za donošenje poslovnih odluka,
- manipulacija podacima u svrhu ostvarivanja osobne ili organizacijske koristi,
- različita interpretacija istih podataka ovisno o situaciji s ciljem ostvarivanja neprimjerene poslovne prednosti.

Svi zaposlenici obvezni su postupati pošteno, savjesno i u skladu s važećim zakonima i internim pravilima Društva. Pokušaj prijevare, kao i svjesno ignoriranje neetičnog ponašanja, smatra se ozbiljnim kršenjem etičkih načela.



XI ZABRANA MANIPULACIJE TRŽIŠTEM I TRGOVANJA NA TEMELJU POVLAŠTENIH INFORMACIJA

Kako bismo osigurali transparentno i pošteno poslovanje, Društvo postupa u skladu s propisima koji zabranjuju manipulaciju tržištem i korištenje povlaštenih informacija u trgovanju.

Poslovanje Društva temelji se na načelima integriteta, poštenja i pravednosti, a zalažemo se za funkcioniranje likvidnih, poštenih i transparentnih tržišta na kojima svi sudionici imaju jednak pristup informacijama i posluju pod tržišnim uvjetima.

Društvo postupa u skladu s važećim zakonima, pravilima te internim procedurama i pravilnicima Društva.

XII ZABRANA KORUPCIJE I PODMIĆIVANJA

Društvo zabranjuje bilo kakav oblik korupcije, podmićivanja ili nezakonitog utjecaja u poslovanju. Zaposlenici su odgovorni za zakonito i etično obavljanje svojih radnih zadataka, te su dužni:

- pridržavati se svih zakonskih propisa zemlje u kojoj Društvo posluje,
- razumjeti rizike povezane s nezakonitim poslovanjem i koruptivnim praksama,
- izbjegavati situacije koje mogu biti protumačene kao pokušaj davanja ili primanja mita, bilo izravno ili neizravno.

Društvo ne tolerira davanje ili primanje bilo kakvih neprimjerenih darova, nagrada, usluga ili pogodnosti s ciljem utjecaja na poslovne odluke.

XIII SPRJEČAVANJE PRANJA NOVCA I FINANCIRANJA TERORIZMA

Društvo strogo zabranjuje korištenje svojih resursa, usluga ili poslovnih odnosa u svrhu pranja novca ili financiranja terorizma.

U cilju zaštite integriteta poslovanja i društvene odgovornosti, Društvo je uspostavilo jasne standarde i interne procedure za prepoznavanje i sprječavanje ovakvih aktivnosti. Svi zaposlenici obvezni su postupati u skladu sa:

- važećim zakonodavstvom i međunarodnim propisima,
- internim politikama i aktima Društva,
- najboljom praksom u području sprječavanja pranja novca i financiranja terorizma.

Društvo ne surađuje s partnerima, klijentima ili dobavljačima za koje postoji sumnja da su uključeni u radnje koje bi mogle predstavljati pranje novca, financiranje terorizma ili bilo koje druge oblike financijskog kriminala.

XIV POŠTEN I PROFESIONALAN ODNOS PREMA KUPCIMA

U poslovanju s kupcima, Društvo njeguje načela poštenja, profesionalnosti i dugoročnih odnosa temeljenih na povjerenju i vjerodostojnosti. Naš cilj je razumjeti izazove s kojima se naši kupci suočavaju i zajedno pronaći najbolja rješenja. Transparentnost ugovornih odnosa obuhvaća:

- osiguravanje potpune informiranosti kupaca o svim relevantnim aspektima ugovora prije njegovog potpisivanja,
- pružanje jasnih i točnih informacija o kretanjima cijena i faktorima koji utječu na ugovorene prodajne cijene,
- otvorenu komunikaciju o zakonskim i regulatornim zahtjevima te potencijalnim rizicima za obje strane.

Naš pošten i transparentan pristup temelj je dugoročnog partnerstva i očuvanja povjerenja na tržištu.

XV ODGOVORNO PARTNERSTVO

Od svih poslovnih partnera, Društvo očekuje visoke etičke standarde koji su usklađeni s našim načelima poslovanja. Etičko ponašanje, profesionalizam i transparentnost temelj su svih naših poslovnih odnosa.

Naš uspjeh u velikoj mjeri ovisi o odnosima s poslovnim partnerima izgrađenom na povjerenju, poštovanju i poštenju. Stoga sve obveze prema njima ispunjavamo pravodobno i u skladu s ugovornim i zakonskim obvezama.





XVI PRAVEDNA I POŠTENA TRŽIŠNA UTAKMICA

Društvo posluje na temelju načela slobodne i poštene tržišne konkurencije, uz potpunu predanost poštivanju zakona o tržišnom natjecanju i srodnih propisa u svim zemljama i tržištima na kojima Društvo djeluje.

XVII ODRŽIVI RAZVOJ

Društvo je svjesno svoje odgovornosti i utjecaja na društvo u kojem djeluje, kao i na okoliš.

Kroz stvaranje radnih mjesta koja poštuju dostojanstvo i jednakost, te podršku inicijativama usmjerenim na smanjenje društvenih nejednakosti, aktivno doprinosimo gospodarskom razvoju i jačanju lokalnih zajednica.

XVIII ZAŠTITA OKOLIŠA

Društvo prepoznaje važnost očuvanja okoliša kao sastavnog dijela svoje društvene odgovornosti. Posvećeni smo primjeni praksi koje minimaliziraju negativan utjecaj naših poslovnih aktivnosti na okoliš. Svi zaposlenici dužni su:

- poštivati važeće zakone i interne politike vezane uz zaštitu okoliša,
- racionalno koristiti resurse i energiju,
- pravilno odlagati otpad i poticati recikliranje,
- aktivno sudjelovati u inicijativama koje doprinose očuvanju prirode i smanjenju emisija štetnih plinova.

Društvo nastoji kontinuirano unapređivati svoje ekološke standarde te kroz inovacije i odgovorne prakse doprinositi održivom razvoju i zdravijoj planeti za buduće generacije.

OBRATITE NAM SE...

U Vukovaru, 1. ožujka 2025.
PRVO PLINARSKO DRUŠTVO d.o.o.

*Ako imate bilo kakvih
pitanja vezano uz Kodeks ili
želite prijaviti nepravilnosti i
nepoštivanje Kodeksa ili
druge nezakonite radnje,
kontaktirajte nas putem
e-mail adrese*
compliance@ppd.hr.